



Si usted es empresario/a...

Forme parte de un proyecto con gran compromiso social y humano.

Nosotros:

Capacitamos a personas en situación de exclusión social para mejorar su empleabilidad. Apoyamos a las empresas para mejorar su compromiso social.

Las personas a las que apoyamos:

Su alta motivación y disposición por trabajar así como su espíritu de superación les permiten responder con su compromiso laboral.

Como empresa:

Puede responder a la sociedad como nuestras empresas colaboradoras:



Contacto

Correo servicio de prospección
prospeccion@trabajandoenpositivo.org

Página Web
www.trabajandoenpositivo.org

Teléfonos de contacto
626 344 138 / 660 479 148



Listado de servicios de orientación laboral

Barcelona



Tel. 932 89 25 83
c.sanclemente@fambitprevencio.org

Cáceres



Tel. 927 22 76 13
til2@caextremadura.org

Huelva



Tel. 959 87 44 03
antisida@hotmail.es

Lleida



Te. 973 26 11 11
sil.capacitat@gmail.com

Ourense



Tel.988 23 30 00
antisidaou@hotmail.com

Sabadell



Te.937 27 19 00
eartigas@actuavalles.org

Sevilla



Tel. 954 98 16 03
tecnico@adharasevilla.org

Zamora



Tel.980 53 43 82
info@casidazamora.org



Tel.932 89 05 30
aanguita@abd-ong.org

Castellón



Tel.964 21 31 06
casda@casda.es

Las Palmas de Gran Canaria



Tel.928 23 00 85
amigos@amigoscontraelsida.org

Madrid



Tel. 913 58 14 44
trabajosocial@apoyopositivo.org

Pamplona



Tel.948 38 41 49
sare@pangea.org

Santander



Tel. 942 31 32 32
t_social@accas.es

Valencia



Tel 963 85 31 59
orientacionlaboralcomite@gmail.com



servicio de
prospección e
intermediación
empresarial



Coordinadora Trabajando en Positivo

Financiado por:





Quiénes somos

Somos una red de entidades que tratamos de incorporar social y laboralmente a personas que, partiendo de una situación de exclusión social compleja, llevan a cabo una búsqueda activa de empleo.

Cómo funcionamos

Trabajamos en coordinación con 15 Servicios de Orientación Laboral desarrollados en 14 ciudades diferentes del ámbito nacional.

Desde estos Servicios apoyamos y acompañamos a personas que buscan empleo, a partir de un diagnóstico de sus competencias y perfil profesional y del diseño de itinerarios individuales de inserción y de formación.

Dentro de estos itinerarios se realizan diferentes intervenciones que van más allá de la propia búsqueda de empleo o del acceso de la persona al mercado laboral.

¿Qué ofrecemos?

Los mejores candidatos para su oferta de empleo.

Identificamos personal cuyas competencias profesionales, habilidades y motivación son los adecuados para su oferta de trabajo, ahorrándole tiempo y dinero a la empresa en el reclutamiento de nuevo personal.

Asesoramiento sobre las normativas vigentes y beneficios fiscales en materia de contrataciones, subvenciones y bonificaciones.

Asesoramiento para el desarrollo de acciones de Responsabilidad Social Corporativa.

Apoyo continuo ANTES, DURANTE Y DESPUÉS de la incorporación al puesto de trabajo.

Apoyo personalizado tanto a la persona contratada como a la empresa con el fin contribuir a la adecuada adaptación al puesto.

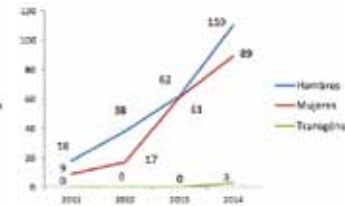
Difusión de las empresas colaboradoras a través de redes sociales y medios de comunicación.

Inserciones Laborales 2014 gestionadas por Trabajando en Positivo

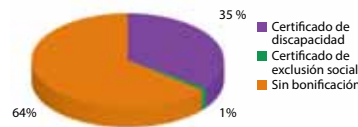
Itinerarios e inserciones por año



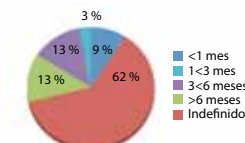
Inserciones por género y año



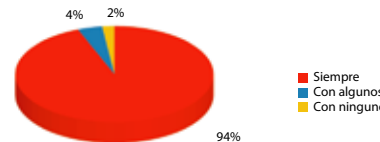
Inserciones según bonificación



Tipo de contrato



Cumplimiento de los contratos firmados



Inserciones según sector de actividad

Área	Contratos
Almacén	89
Limpieza	31
Hostelería, Servicios Turísticos y Juego	23
Alimentación y supermercados	15
Fábrica e Industria	15
Medio Ambiente y Trabajos agropecuarios	10
Comercio y Seguros	8
Logística	8
Salud y Servicios Socio-sanitarios	8
Administración general, autonómica o local	6
Construcción	6
Servicios a la comunidad (arte, cultura, ocio y deporte)	5
Transporte de vehículos, automoción y componentes	2
Totales	226

¿Qué obtiene su empresa?

Acceder a un grupo de personas con talento y contar con candidaturas ajustadas a su oferta.

Ahorrar en los procesos de reclutamiento.

Acceder a beneficios fiscales por la contratación de personas con discapacidad y/o en situación de exclusión social.

Asegurarse que cumple la legislación en vigor.

Mejorar su Responsabilidad Social Corporativa.

Aumentar su visibilidad y prestigio entre su clientela y la sociedad en general.

Mejorar el clima laboral y la productividad, a través de una mejor valoración de su personal.

Contribuir al desarrollo de la comunidad y la mejora de las condiciones sociales de su entorno.

Participar en encuentros, reuniones y mesas de trabajo con otras empresas colaboradoras.

